



**MMEHR**

Multidimensional and  
Multicultural Expertise  
of Human Resources  
professionals

Competenze  
multidimensionali  
e multiculturali per  
professionisti delle  
Risorse Umane  
(MMEHR)

[www.hrmmexpertise.eu](http://www.hrmmexpertise.eu)

## Cos'è l'handbook e qual è il suo scopo?

---

L'handbook "Methodological and Pedagogical Approaches in Distance Learning for on-line Human Resources Multicultural recognition and evaluation 4.0" è uno strumento di supporto per il corso on-line fornito nel quadro del progetto MMEHR.

Descrive il processo attraverso il quale il MOOC è stato implementato completamente e con successo grazie ai vari strumenti disponibili del progetto.

Come segue, il contenuto:

### 1. RIASSUNTO DEL PROGETTO

- Una sintesi del progetto "Multidimensional and Multicultural Expertise of Human Resources Professionals" che include lo scopo, l'obiettivo e i risultati attesi.

### 2. INTRODUZIONE

- Descrizione dello scopo dell'implementazione del pilotaggio, compresa la descrizione dei background teorici, gli approcci generali e il piano generale utilizzato per esso.
- Descrizione dell'obiettivo principale dell'implementazione del pilotaggio, compresi i risultati e gli esiti previsti.
- Implementazione del pilotaggio e panoramica della valutazione, con un focus sulla strategia e la metodologia di valutazione e tutto il rapporto sull'implementazione del pilotaggio.

### 3. GESTIONE DELL'IMPLEMENTAZIONE DEL PILOTAGGIO

- Descrizione dei ruoli e delle responsabilità di ogni partner.
- Il piano d'azione sotto forma di grafico di Gantt.

### 4. LINEE GUIDA PER L'ATTUAZIONE DEL PILOTAGGIO

- Una descrizione di ogni gruppo target e le loro funzioni nel processo di implementazione e valutazione. Vale a dire, professionisti delle risorse umane, accademici e studenti.

- Una descrizione tabellare dei criteri e del processo di selezione dei partecipanti ai gruppi target e tutta la documentazione relativa.

#### 5. LINEE GUIDA PER LA VALUTAZIONE

- Una descrizione dell'ambito della valutazione, con brevi informazioni sul punto focale tecnico, contenutistico e pedagogico.
- Una descrizione dell'obiettivo della valutazione.
- Una descrizione dei metodi di raccolta dei dati e di misurazione approfondita utilizzati per il processo, con tutta la documentazione relativa.
- Valutazione dei risultati per il feedback degli esperti del progetto, dei professionisti delle risorse umane, degli accademici e degli studenti

#### 6. LINEE GUIDA PER LA VERIFICA E LA CONVALIDA

- Questa sezione contiene il rapporto di valutazione e la descrizione delle azioni intraprese, basate sull'analisi dei risultati misurati che misurano l'utilità e l'efficacia del corso. Il rapporto include possibili aree di miglioramento e azioni per implementare questi miglioramenti.

#### 7. TESTIMONIANZE

- Agli studenti di HR è stato chiesto di dare una testimonianza della loro esperienza. Questo manuale contiene i loro pensieri sul corso e sulla sua efficacia e rispondenza alle sfide del progetto MMEHR.

#### 8. APPENDICI

- Tutti i moduli del questionario e gli strumenti di analisi sono allegati.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI  
**FEDERICO II**



UNIVERSITY OF  
THESSALY



Universitatea  
Ștefan cel Mare  
Suceava



**ifa** Akademie



**KOCAELI SANAYI ODASI**  
KOCAELI CHAMBER OF INDUSTRY

[www.hrmmexpertise.eu](http://www.hrmmexpertise.eu)

[info@hrmmexpertise.eu](mailto:info@hrmmexpertise.eu)