



MMEHR

Multidimensional and
Multicultural Expertise of
Human Resources professionals

NEWSLETTER #3 [10/2021]

La finalul proiectului, rezultatele MMEHR au fost utilizate și evaluate de un public european larg.

MMEHR Community

The MMEHR Community joins European multidimensional and multicultural Human Resources experts having completed the MEEHR course and activities, who share interests, resources and discussions on the topic of multicultural recognition and evaluation 4.0



TAKE PART TO THE
MMEHR COMMUNITY

Comunitatea MMEHR

Comunitatea MMEHR, formată din experți în Resurse Umane multidimensionale și multiculturale care împărtășesc interese, resurse și discuții pe tema recunoașterii și evaluării multiculturale 4.0, este un mediu de partajare creat pentru a oferi reflecții și utilizarea rezultatelor MMEHR după încheierea proiectului.

Orice începător sau expert interesat poate găsi informații și să se alăture comunității MMEHR pe site-ul proiectului, în secțiunea Comunitatea MMEHR (<https://www.hrmexpertise.eu/ro/news/comunitatea-mmehr>).

Publicul informat prin diseminare

Partenerii proiectului au desfășurat activități dedicate în conformitate cu strategia de diseminare concepută la începutul proiectului. Strategia de comunicare și diseminare au vizat informarea, răspândirea și sensibilizarea cu privire la obiectivele, activitățile și rezultatele proiectului și au avut impact asupra mai mult de 140 de organizații partenere care sprijină partenerii proiectului în implementare. Partenerii MMEHR au informat o comunitate de actori semnificativă, de la nivel local la cel European, prin participarea la evenimente internaționale, cele mai multe dintre ele online din cauza pandemiei: radio, interviuri, prezentări în mass-media locală, tipărite și on-line, vizite pe site-ul proiectului și mesaje pe social media și buletine informative.

Evenimentele de multiplicare ale proiectului organizate în Italia, Germania, Grecia, România și Turcia, împreună cu campanii de social media, ziare și articole științifice au fost organizate și implementate la sfârșitul proiectului, pentru a prezenta toate rezultatele finalizate. Printre părțile interesate, au fost invitate să participe la evenimente instituțiile locale regionale și naționale.

Evenimentele de multiplicare organizate în cele cinci țări ale proiectului, împreună cu conferința internațională finală MMEHR, organizată în Italia, la sediul Coordonatorului, Universitatea Federico II din Napoli, au adunat un public larg de participanți. O prezentare generală a inițiativelor de diseminare a MMEHR este prezentată pe site-ul proiectului, în secțiunea Revista presei MMEHR (<https://www.hrmexpertise.eu/ro/news/revista-presei-mmehr>).



Evenimentele de învățare MMEHR

Universitatea Federico II din Napoli a găzduit un eveniment dedicat personalului, care a fost conceput pentru profesori și cercetători ai partenerilor din proiect pentru a facilita schimbul de cunoștințe, pentru a permite confruntarea practicilor didactice și pentru a furniza o expertiză îmbunătățită în activitățile lor de predare/lucru conexe.

Două evenimente de învățare au fost organizate online din cauza riscurilor asociate pandemiei Covid de IFA Akademie și de Universitatea din Tesalia ca mobilități mixte ale studenților din învățământul superior. Fiecare mobilitate mixtă a durat 5 zile și a adunat peste 20 de studenți, masteranzi și doctoranzi din Italia, Grecia, România, Germania și Turcia. Studenții au avut ocazia să participe la învățarea în metodologie mixtă și la demonstrații practice desfășurate într-un context multicultural, transfrontalier. Toate evenimentele au permis dialoguri fructuoase între participanți și vorbitori într-un mediu extrem de provocator. Participanții au împărtășit povești și experiențe reale care au oferit beneficii și au creat impact asupra colegilor lor din toate țările proiectului.

Evenimentele de învățare au permis testarea cursului MMEHR într-un context real și au îmbogățit cunoștințele și experiența personalului partenerilor din proiect. Cele trei evenimente au fost fundamentale în ceea ce privește crearea, testarea și validarea rezultatelor învățării MMEHR. Toți participanții au furnizat feedback și evaluări relevante prin chestionare specifice.



Evaluarea MMEHR de către experți

Fiecare partener al Consorțiului MMEHR a numit 10 experți care sunt manageri de resurse umane, experți în resurse umane, educatori în resurse umane, formatori în resurse umane și părți interesate foarte relevanți. Toți experții au contribuit la următoarele activități:

- Implementare - experții au exprimat comentarii și opinii cu privire la proiectarea rezultatelor;
- Monitorizarea și evaluarea calității - experții au testat și au evaluat produsele finalizate;
- Diseminare - experții au distribuit informații despre proiect și au participat la evenimentele de multiplicare organizate de partenerii din fiecare țară de proiect

Pentru a-și oferi expertiza în fazele critice ale dezvoltării rezultatelor proiectului, cei 50 de experți internaționali au fost implicați continuu în dialoguri cu membrii echipelor partenerilor în etapele de producție a rezultatelor proiectului. În continuare, aceștia au fost invitați să analizeze și să evalueze fiecare rezultat imediat ce a parteneriatul l-a realizat. Ei au oferit sugestii și recomandări care au fost implementate înainte de lansarea fiecărui rezultat al proiectului.