



MMEHR

Multidimensional and
Multicultural Expertise of
Human Resources professionals

NEWSLETTER #2 [07/2021]

In questa newsletter, informazioni su sul corso MMEHR e sul manuale MMEHR, proposto anche come modello per la formazione interna di staff d'impresa.



Il corso MMEHR Riconoscimento e valutazione multicultural delle Risorse Umane 4.0

Il corso online MMEHR Riconoscimento e valutazione multicultural 4.0 delle risorse umane è disponibile open access in inglese, italiano, greco, rumeno, tedesco e turco.

Creati dai partner di alta formazione, Università di Napoli Federico II, Università della Tessaglia e Stefan cel Mare Università di Suceava, i contenuti del corso includono testi, riferimenti per ulteriori studi e media, che sono stati finalizzati nella piattaforma online da Janus, partner responsabile di servizi tecnici e identità visiva. Gli otto moduli del corso sono stati ideati appositamente per:

- Creare consapevolezza tra studenti e formatori sulla possibilità di acquisire competenze ICT per insegnare e studiare tecniche multiculturali 4.0 relative al riconoscimento/gestione/valutazione delle risorse umane;
- Creare un curriculum educativo multidisciplinare, basato su problemi di vita reale per formatori e studenti, che coinvolga il settore del riconoscimento/gestione delle risorse umane;
- Condividere contenuti educativi per professionisti delle risorse umane (corsi di formazione per formatori) utilizzando le OER
- Contribuire alle riforme relative all'Agenda di modernizzazione dell'UE 2011 migliorando l'apprendimento permanente attraverso la creazione di percorsi di apprendimento flessibili.

Il corso MMEHR supporta studenti e responsabili delle risorse umane nell'acquisizione di una specifica competenza di alta qualità sugli aspetti multiculturali e multidimensionali del mercato del lavoro. Il corso MMEHR contribuisce al potenziamento della cittadinanza europea degli studenti, fornendo strumenti per comprendere e interpretare meglio l'attuale mondo multiculturale e multidimensionale. Prima di accedere al corso è necessaria la registrazione gratuita alla piattaforma didattica FEDERICA. Il corso è ad accesso libero, messo a disposizione come OER. Le istruzioni per la registrazione e l'accesso sono fornite nel sito web del progetto nella pagina sul corso all'indirizzo <https://www.hrmexpertise.eu/it/news/corso-mmehr>.

Manuale MMEHR “Approcci metodologici e pedagogici nell’apprendimento a distanza per il riconoscimento e la valutazione multiculturale delle risorse umane 4.0”

Il manuale ha lo scopo di garantire un quadro di riferimento per i partner MMEHR nel corso della sperimentazione del kit di apprendimento dei contenuti didattici MOOC, che ha portato alla sua pubblicazione come corso online gratuito. Il Manuale è stato creato dalla Camera dell’Industria di Kocaeli e prende in considerazione le competenze e prospettive diverse apportate da tutti i partner.

MMEHR offre un prezioso supporto e risorse agli studenti che iniziano la loro carriera come professionisti delle risorse umane. Il corso online a libero accesso MMEHR “Riconoscimento e valutazione multiculturale delle risorse umane 4.0” si compone di otto moduli dedicati che forniscono basi teoriche, formazione pratica e una raccolta di risorse per facilitare l’accesso a ulteriori percorsi di sviluppo.

Il kit MMEHR di risorse educative riutilizzabili e aperte offre documenti, presentazioni, infografiche e video.

Il Manuale è tradotto in italiano, tedesco, rumeno, turco e greco ed è disponibile sul sito web del progetto all’indirizzo <https://www.hrmmexpertise.eu/it/news/handbook-mmehr>.



INVITO

SAVE THE DATE

15 Ottobre
dalle 11:00
alle 14:00

Competenze multidimensionali e multiculturali dei professionisti delle Risorse Umane 4.0


MMEHR
Competenze multidimensionali e multiculturali per professionisti delle Risorse Umane

 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI
FEDERICO II
Dipartimento Scienze Politiche
Via Rodinò 22a / Largo San Marcellino, Napoli