



MMEHR

Multidimensional and
Multicultural Expertise of
Human Resources professionals

NEWSLETTER #1 [02/2021]

İlk MMEHR Bülteni, MMEHR Kalite Rehberi ve MMEHR müfredatının tasarımına odaklanmıştır.



İnsan Kaynakları çok kültürlü tanıma ve değerlendirme 4.0 teknikleri Kalite Kılavuzu

MMEHR projesinin ana ve özel hedefleri, İnsan Kaynakları çok kültürlü tanıma ve değerlendirme konusunu öğretmek ve öğrenmek için nitelikli ve ilgili becerileri edinebilme konusunda öğrenciler ve eğitmenler arasında farkındalık yaratmaktır.

Bu amaçla, MMEHR ortakları İnsan Kaynakları çok kültürlü tanıma ve değerlendirme 4.0 teknikleri için Kalite Kılavuzlarını üretti ve yayınladı. Almanya, Yunanistan, İtalya, Romanya ve Türkiye'den MMEHR ortakları, ülkelerindeki en iyi uygulamaları derledi ve projenin uygulanması sırasında uzmanlıklarıyla katkıda bulunan 50 uluslararası uzmandan oluşan bir havuz oluşturdu. Kılavuz, uzmanların temel öğrenme içeriği, mevcut öğrenme materyalleri ve yenilikçi konular hakkındaki geri bildirimlerini, önerilerini ve uzmanlıklarını biraraya getirmektedir.

Alman ortak ifa Akademie'nin İngilizce olarak hazırlamış olduğu İnsan Kaynakları çok kültürlü tanıma ve değerlendirme Kalite Kılavuzu proje ortakları tarafından Almanca, İtalyanca, Rumence, Türkçe ve Yunanca'ya çevrilmiştir. Kılavuza, OER açık eğitim kaynağı olarak yazdırılabilir ve indirilebilir biçimde projenin web sitesinde Kaynaklar kısmından ve İnsan Kaynakları çokkültürlü tanıma ve değerlendirme 4.0 teknikleri Kalite Kılavuzu | MMEHR (<https://www.hrmexpertise.eu/tr/news/insan-kaynaklari-cok-kulturlu-tanima-ve-degerlendirme-40-teknikleri-icin-kalite-rehberi>) linkinden erişilebilir.

MMEHR İnsan Kaynakları çok kültürlü tanıma ve değerlendirme 4.0 müfredatının tasarımı

MMEHR Müfredatının tasarımı, İK yönetimi alanındaki bilgi boşluklarını tespit eden ve İK yöneticileri ve öğrencilerinin belirli ihtiyaçlarına yönelik özel öğrenme yolu sunan İnsan Kaynakları çok kültürlü tanıma ve değerlendirme 4.0 eğitim kursunun oluşturulmasında temel adımı oluşturmaktadır.

proje ortaklarının müfredat tasarımı konusundaki çalışmalarını Thessaly Üniversitesi (Yunanistan), koordine etmiştir.

Müfredat tasarımı, kursa katılanların:

- Çok kültürlülikle ilgili konuların çalışma verimliliği ve iletişim akışı üzerindeki etkisini anlayabilmesi,
- Çok kültürlü geçmişe sahip çalışanların "gizli" niteliklerini farketmek ve keşfetmek için etkili teknikleri edinebilmesi,
- Çok kültürlü geçmişe sahip kadın çalışanların özel ihtiyaçlarını daha iyi desteklemek için mevcut MMEHR araçlarını kullanabilmesini sağlamaktadır.

Yüksek kaliteyi ve buna uyumu sağlamak için beş Avrupa ülkesinden proje ortakları, bilgilerini birleştirdiler, fikirlerini karşılaştırdılar ve ortaklarıyla tartıştılar. Uzmanların önerileri Thessaly Üniversitesi tarafından uygulanmıştır. Müfredat Almanca, İtalyanca, Rumence, Türkçe ve Yunanca'ya çevrilmiştir.

Projenin web sitesindeki Menü altında bulunan Kaynaklar bölümünde ve MMEHR İnsan Kaynakları çok kültürlü tanıma ve değerlendirme 4.0 | MMEHR (<https://www.hrmmexpertise.eu/tr/design-mmehr-curriculum>) MMEHR müfredatının Tasarımı bölümünde açık eğitim kaynağı (OER) olarak yazdırılabilir ve indirilebilir şekilde mevcuttur.

