



MMEHR

Multidimensional and
Multicultural Expertise of
Human Resources professionals

NEWSLETTER #1 [02/2021]

Primul buletin informativ MMEHR se concentrează pe Ghidul de calitate MMEHR și pe proiectarea Curriculumului MMEHR.



Cursul MMEHR Recunoașterea și evaluarea multiculturală a resurselor umane 4.0

Cursul online MMEHR Recunoașterea și evaluarea multiculturală a resurselor umane 4.0 este disponibil în limbile engleză, italiană, greacă, română, germană și turcă. Creat de universitățile partenere în proiect, Universitatea Federico II din Napoli, Universitatea din Tesalia și Universitatea Ștefan cel Mare din Suceava, conținutul cursului include texte, referințe pentru continuarea studiilor și resurse care au fost prelucrate, personalizate și și-a transferate în platforma online de Janus, partener care a asigurat servicii tehnice și o identitate vizuala coerenta. Cele opt module ale cursului sunt create special pentru:

- a crea conștientizare în rândul studenților și formatorilor cu privire la posibilitatea dobândirii de competențe TIC pentru a preda și studia tehnicile multiculturale 4.0 legate de recunoașterea/ managementul/ evaluarea resurselor umane;
- a crea un curriculum educațional multidisciplinar, bazat pe probleme reale, pentru formatori și studenți, care să implice sectorul recunoașterii/managementului resurselor umane;
- a partaja conținutul educațional relevant pentru profesioniștii în domeniul resurselor umane (cursurile de formare a formatorilor) folosind OER;
- a contribui la reformele legate de agenda de modernizare a UE din 2011, îmbunătățind învățarea pe tot parcursul vieții prin crearea unor căi flexibile de învățare.

Cursul MMEHR sprijină studenții și managerii de resurse umane pentru a dobândi o expertiză specifică de cea mai bună calitate în aspectele multiculturale și multidimensionale ale pieței muncii. Cursul MMEHR contribuie la consolidarea cetățeniei europene a cursanților, oferind instrumente pentru a înțelege și interpreta mai bine lumea actuală multiculturală și multidimensională. Înainte de a accesa cursul, este necesară înregistrarea gratuită pe platforma de învățare FEDERICA. Cursul oferă acces liber, pus la dispoziție ca OER. Instrucțiunile de înregistrare și acces sunt furnizate pe site-ul proiectului la cursul MMEHR (<https://www.hrmexpertise.eu/ro/news/cursul-mmehr>).

Proiectarea curriculumului MMEHR Recunoașterea și evaluarea multiculturală a resurselor umane 4.0

Proiectarea curriculum-ului MMEHR a fost un pas important spre crearea cursului Recunoașterea și evaluarea multiculturală a resurselor umane 4.0 care identifică lacune de cunoștințe în domeniul managementului resurselor umane și oferă o cale de învățare personalizată adaptată la nevoile specifice ale managerilor și studenților în resurse umane.

Universitatea din Tesalia (Grecia) a coordonat activitatea partenerilor din proiect cu privire la proiectarea curriculumului.

Proiectarea curriculumului face posibil ca participanții la curs să:

- Înțeleagă impactul problemelor multiculturale asupra productivității muncii și a fluxului de comunicare;
- Adopte tehnici eficiente pentru descoperirea și explorarea calităților "ascunse" ale angajaților cu un istoric multicultural;
- Adopte instrumentele MMEHR disponibile pentru a sprijini mai bine nevoile specifice ale angajaților de sex feminin cu un istoric multicultural.

Partenerii din cele cinci țări europene ale proiectului au contribuit cu cunoștințe, au confruntat ideile și au discutat cu partenerii asociați pentru a asigura o înaltă calitate și relevanță a acestui rezultat.

Recomandările experților au fost implementate de Universitatea din Tesalia. Curriculum-ul a fost tradus în germană, italiană, română, turcă și greacă și este disponibil ca resursă OER care poate fi tipărită și descărcată de pe site-ul proiectului, secțiunea Resurse a Meniului, și din Proiectarea curriculumului MMEHR Recunoașterea și evaluarea multiculturală a resurselor umane 4.0 | MMEHR (<https://www.hrmexpertise.eu/ro/design-mmehr-curriculum>).

