



MMEHR

Multidimensional and
Multicultural Expertise of
Human Resources professionals

NEWSLETTER #1 [02/2021]

La prima newsletter MMEHR è focalizzata sulla Guida di qualità e sulla creazione del curriculum.



Linee Guida per le tecniche di riconoscimento e valutazione multiculturale 4.0 delle risorse umane 4.0

Gli obiettivi principali e specifici del progetto MMEHR sono la creazione di consapevolezza tra studenti e formatori sulla possibilità di acquisire competenze rilevanti e di qualità per insegnare e studiare il riconoscimento e la valutazione multiculturale delle risorse umane.

A tal fine, MMEHR ha prodotto e pubblicato le Linee guida di qualità per le tecniche di riconoscimento e valutazione multiculturale 4.0 delle Risorse Umane.

I partner di MMEHR provenienti da Germania, Grecia, Italia, Romania e Turchia hanno raccolto le migliori pratiche nei loro paesi e selezionato un pool di 50 esperti internazionali che hanno contribuito con le loro competenze all'attuazione del progetto.

La Guida ha raccolto le raccomandazioni e competenze degli esperti sui contenuti chiave dell'apprendimento, sui materiali didattici esistenti e su argomenti innovativi.

Il partner tedesco ifa Akademien ha creato le Linee guida sulla qualità per il riconoscimento e la valutazione multiculturale 4.0 delle risorse umane, disponibile in inglese, tedesco, italiano, rumeno, turco e greco, come risorsa didattica OER stampabile e scaricabile del progetto nella sezione Risorse sul sito web del progetto, all'indirizzo <https://www.hrmexpertise.eu/it/resources>.

Progettazione del curriculum MMEHR Riconoscimento e valutazione multiculturale delle risorse umane 4.0

La progettazione del Curriculum MMEHR è stato un passo fondamentale verso la creazione del corso di formazione Riconoscimento e valutazione multiculturale 4.0 delle Risorse Umane, che identifica i gap di conoscenza nel campo della gestione delle risorse umane e fornisce percorsi di apprendimento personalizzati su misura per i responsabili delle risorse umane e le esigenze specifiche degli studenti.

L'Università della Tessaglia (Grecia) ha coordinato il lavoro dei partner del progetto sulla progettazione del curriculum.

La progettazione del Curriculum assicura che i partecipanti al corso siano in grado di:

- Comprendere l'impatto delle questioni multiculturali sulla produttività lavorativa e sul flusso di comunicazione.
- Adottare tecniche efficaci per scoprire ed esplorare le qualità "nascoste" dei lavoratori con un background multiculturale
- Adottare gli strumenti MMEHR disponibili per supportare al meglio le esigenze specifiche delle lavoratrici con un background multiculturale.

I partner dei cinque paesi europei del progetto hanno unito le conoscenze, confrontato le idee e discusso con i partner associati per garantire l'alta qualità e la pertinenza di questo risultato. Le raccomandazioni degli esperti sono state implementate dall'Università della Tessaglia.

Il Curriculum è disponibile in tedesco, italiano, rumeno, turco e greco, come risorsa OER stampabile e scaricabile sul sito web del progetto nella sezione Risorse, all'indirizzo <https://www.hrmexpertise.eu/it/design-mmehr-curriculum>.

